



ВСЕРОССИЙСКАЯ
**НЕДЕЛЯ
ОХРАНЫ
ТРУДА**



**Минтруд
России**



**РАБОТА
РОССИИ**
Кадровый центр



Дефицит человеческих ресурсов – фундаментальная проблема рынка труда России

Горбачева Людмила,
Эксперт по рынку труда hh.ru Юг



Лидер
в большинстве
регионов России
по количеству
созданных и
обновленных
резюме



64 604 487

резюме ¹



1 438 976

активных вакансий ²



2 038 138

зарегистрированных
работодателей ³

1 место в России, SimilarWeb
2 место в мире, SimilarWeb

53,6 млн установок
мобильного приложения
для соискателей в России

¹ С учетом подтвержденных резюме с любым типом видимости по группе компаний HeadHunter, за исключением Zarplata.ru.

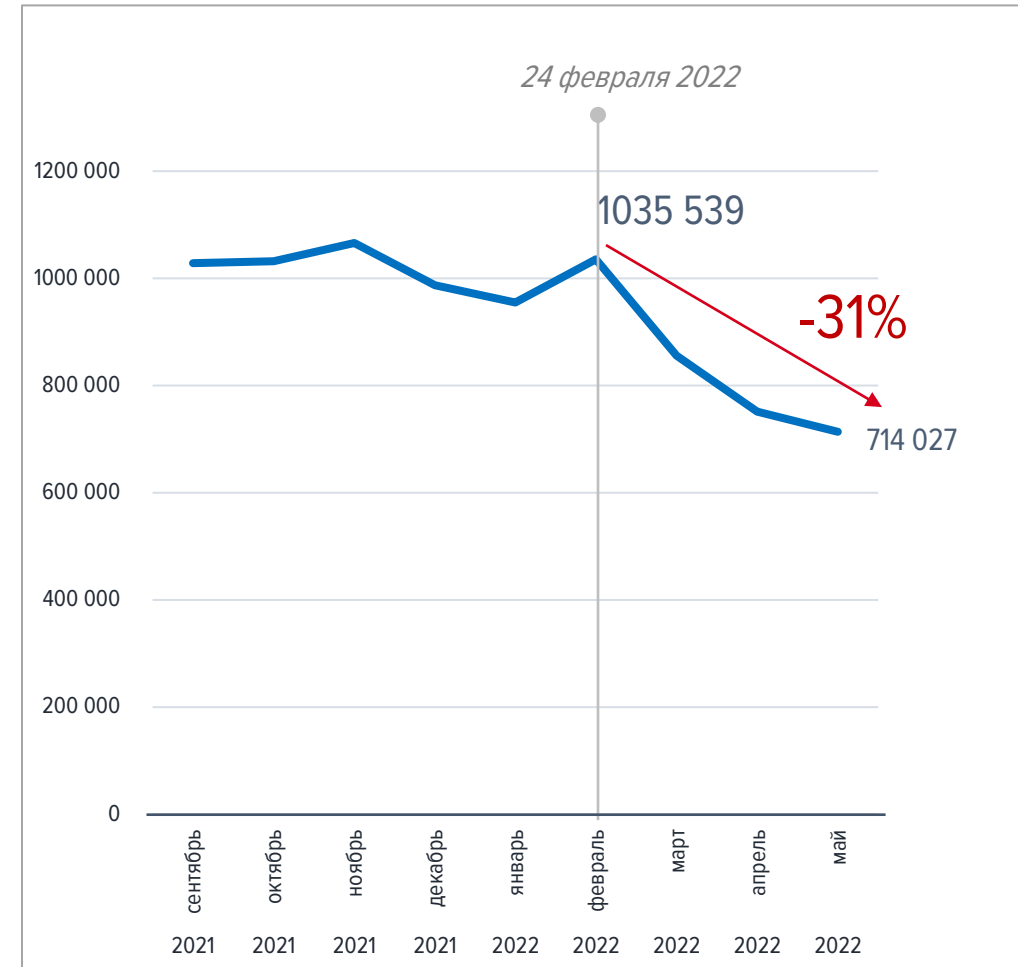
² Количество на 11.09.2023.

³ С момента основания компании в 2000 году.

Кадровый рынок России: динамика и структура



Количество активных вакансий* резко падало в пики тревожных настроений

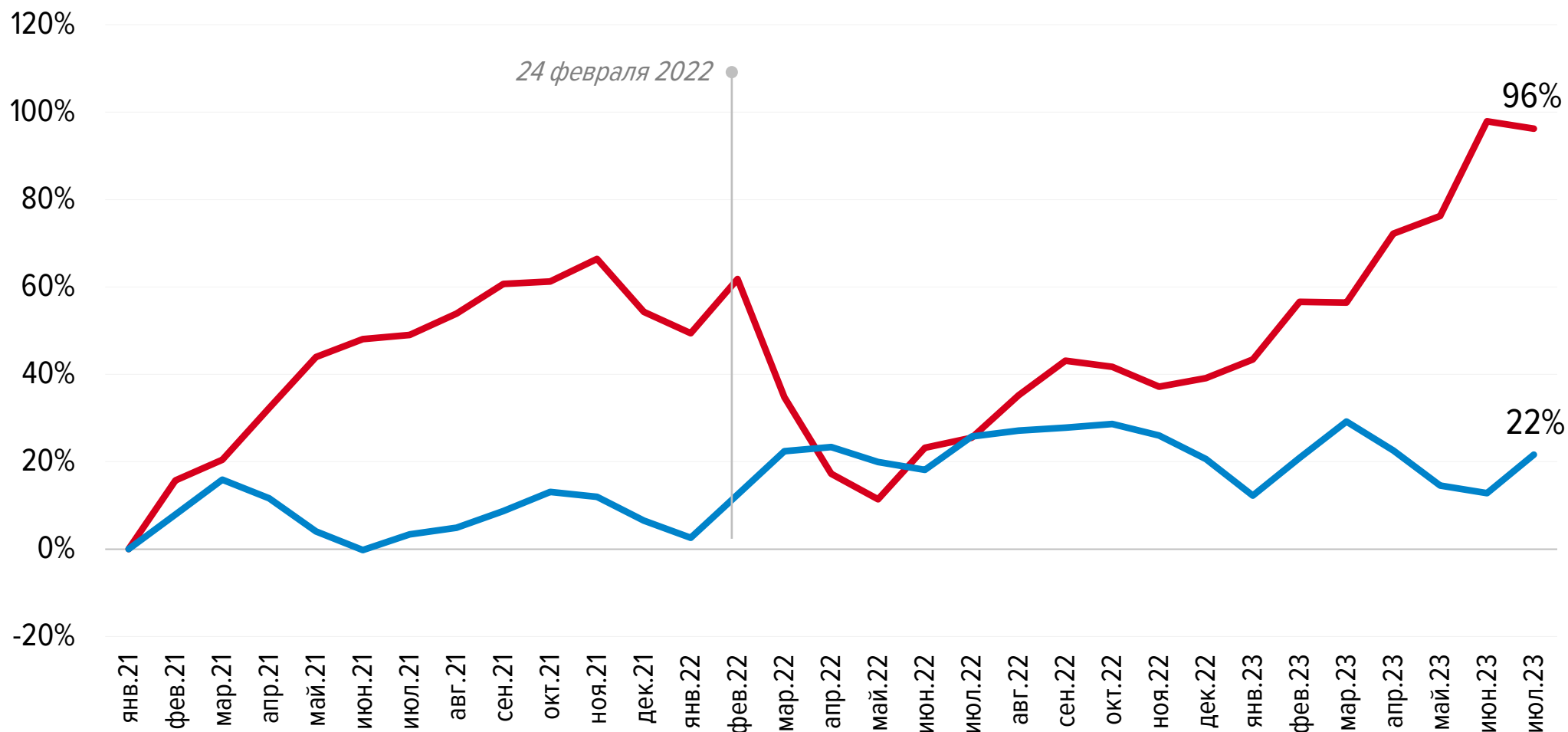


*Вакансии, которые были активны на hh.ru хотя бы 1 день в течение последних 30 дней

По разнице в динамике **вакансий** и **резюме** очевиден острый дефицит людей на рынке

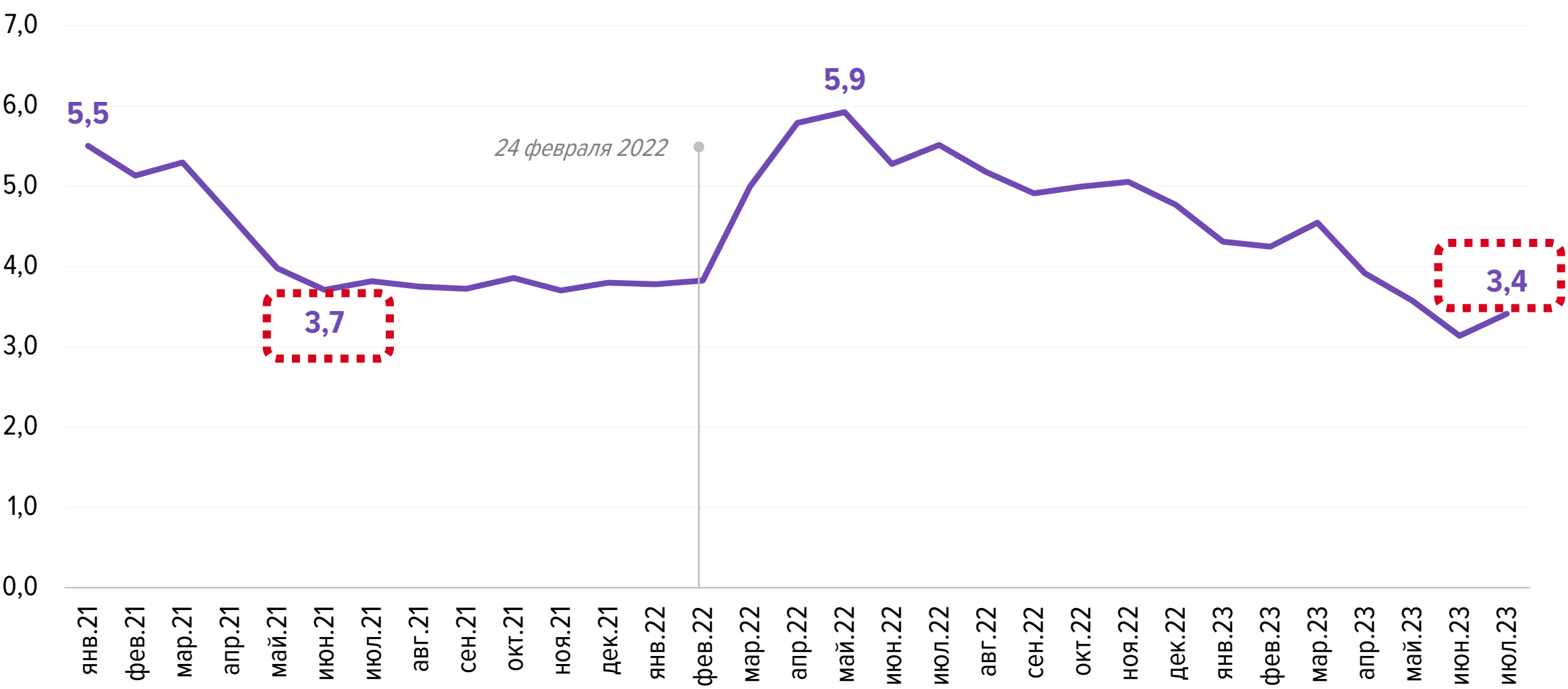


Россия, январь 2021 = 0%



Динамика hh.индекса с января 2021: жесткость беспрецедентная

Россия. Рассчитывается как отношение среднего числа активных резюме к среднему числу активных вакансий



Дефицит кадров сильнее всего проявляется в сферах с массовым наймом:

транспорт, розница, рабочий и обслуживающий персонал



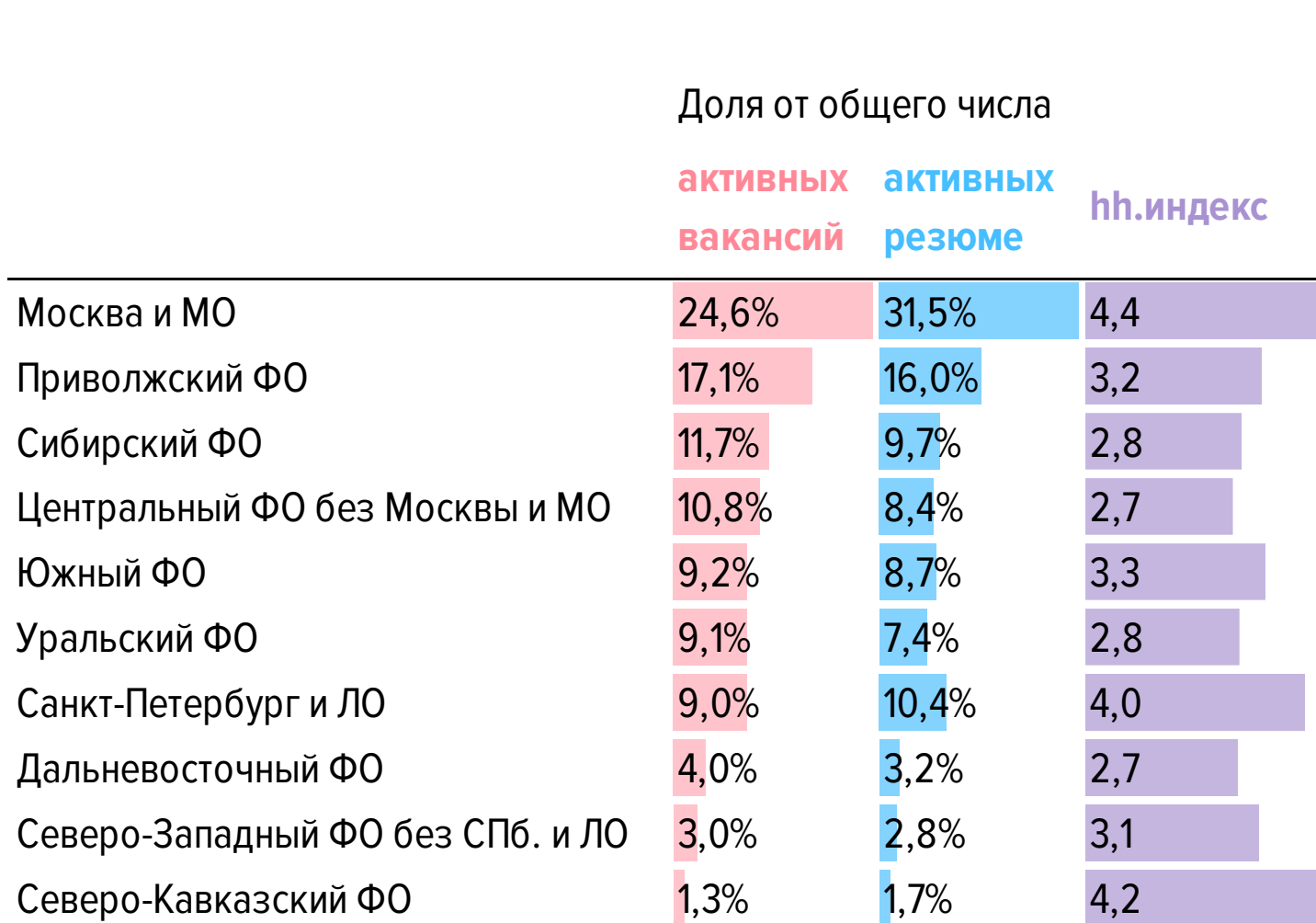
Россия, июль 2023. Таблица отсортирована по— доле от общего числа **активных вакансий**

	Доля от общего числа				Доля от общего числа		
	активных вакансий	активных резюме	hh.индекс		активных вакансий	активных резюме	hh.индекс
Продажи, обслуживание клиентов	22,6%	16,5%	2,5	Добыча сырья	2,9%	2,6%	3,0
Рабочий персонал	22,4%	11,8%	1,8	Сельское хозяйство	2,9%	2,0%	2,4
Производство, сервисное обслуживание	16,2%	11,2%	2,4	Управление персоналом, тренинги	2,0%	2,7%	4,6
Строительство, недвижимость	15,2%	11,0%	2,5	Наука, образование	1,8%	3,5%	6,9
Транспорт, логистика, перевозки	13,7%	10,4%	2,6	Безопасность	1,3%	2,0%	5,4
Розничная торговля	11,2%	6,1%	1,8	Автомобильный бизнес	1,3%	0,5%	1,5
Домашний, обслуживающий персонал	10,0%	13,3%	4,6	Закупки	1,2%	1,9%	5,3
Информационные технологии	6,0%	11,2%	6,4	Высший и средний менеджмент	1,1%	4,6%	14,1
Административный персонал	5,2%	12,3%	8,1	Юристы	0,9%	2,2%	8,3
Туризм, гостиницы, рестораны	5,1%	4,9%	3,3	Искусство, развлечения, массмедиа	0,8%	4,3%	17,0
Медицина, фармацевтика	4,8%	2,7%	2,0	Стратегия, инвестиции, консалтинг	0,8%	3,1%	13,9
Финансы, бухгалтерия	4,1%	6,1%	5,2	Спортивные клубы, фитнес, салоны красоты	0,6%	0,7%	4,5
Маркетинг, реклама, PR	3,1%	9,2%	10,3	Страхование	0,1%	0,2%	5,0

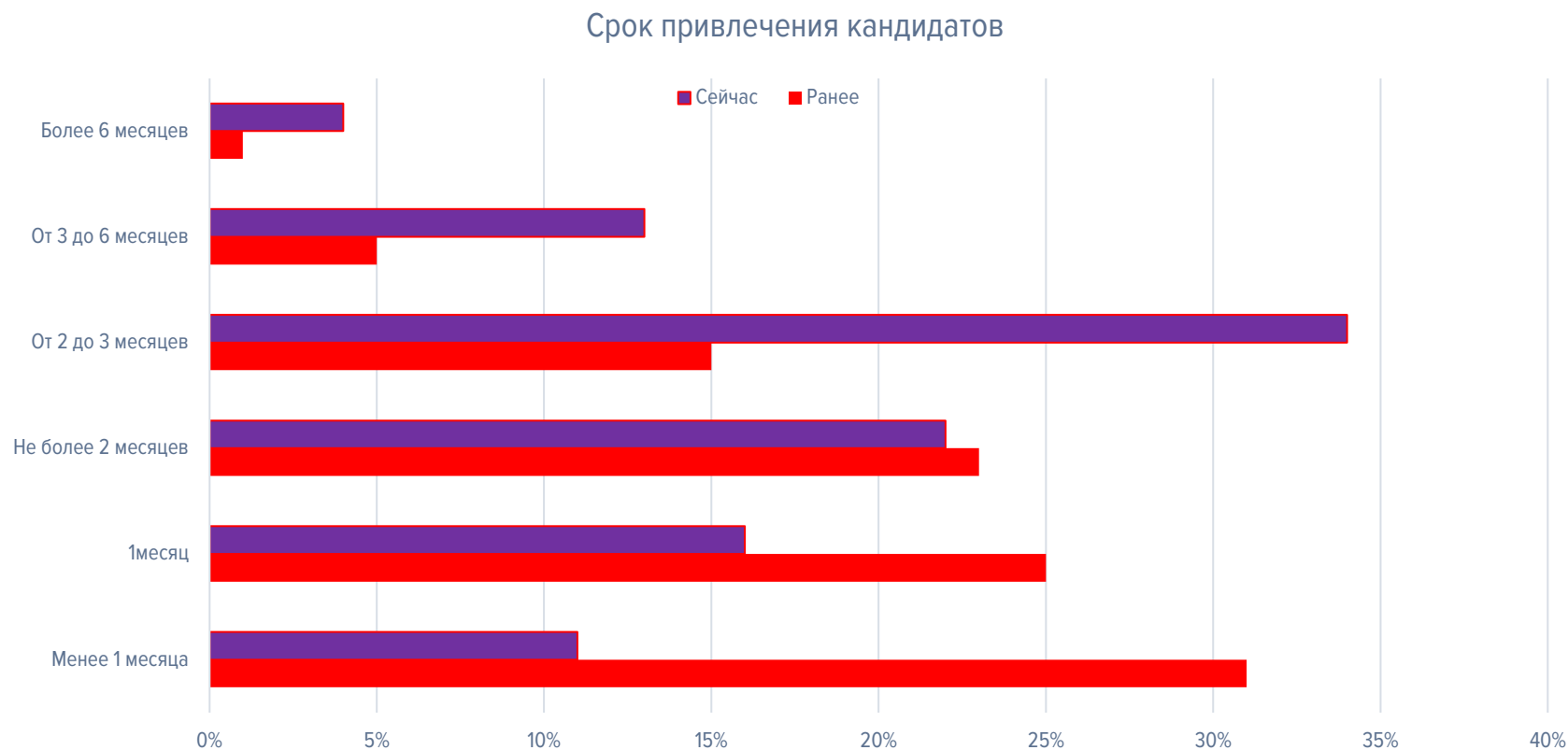
Привлечь людей из других регионов не получится



Россия, июль 2023



Искать кандидата надо в 1,5 раза дольше вне зависимости от размера компании



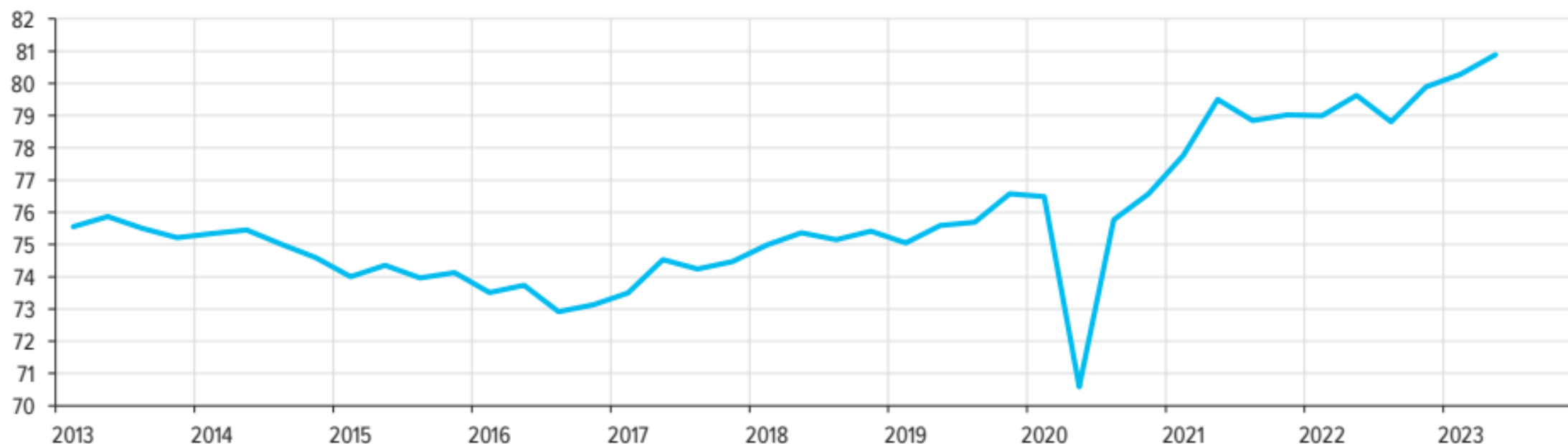
[Работодатели стали в 1,5 раза дольше искать сотрудников — Ведомости \(vedomosti.ru\)](https://www.vedomosti.ru). Исследование hh.ru и «Яков и Партнёры»

Нам не показалось! - мониторинг предприятий от ЦБ: Загрузка производственных мощностей растет, но...



УРОВЕНЬ ЗАГРУЗКИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ МОЩНОСТЕЙ
(%, SA)

Рис. 14

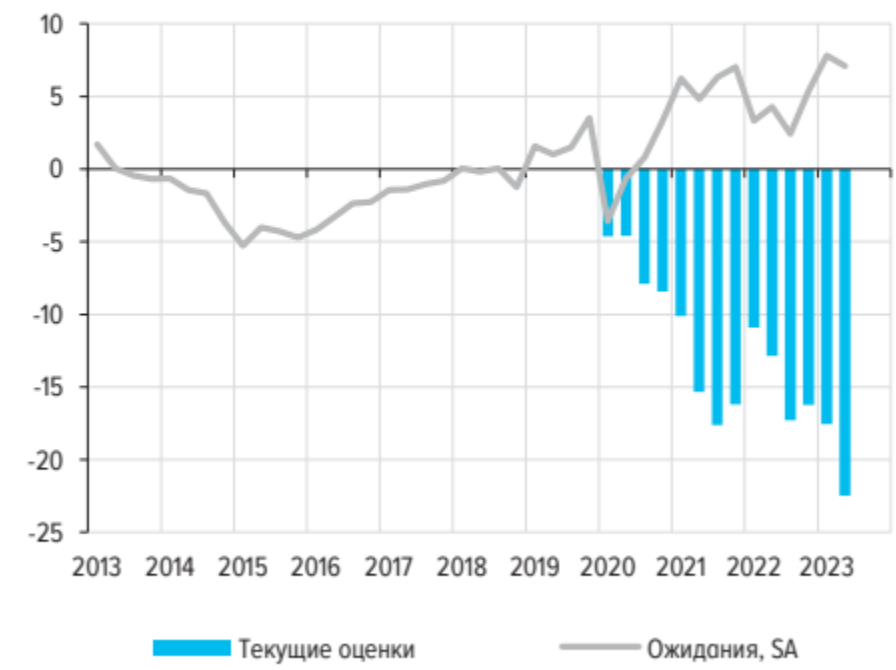


Источник: Банк России.

...снижается обеспеченность сотрудниками

ОЦЕНКИ ОБЕСПЕЧЕННОСТИ ПРЕДПРИЯТИЙ РАБОТНИКАМИ И ОЖИДАНИЯ ИЗМЕНЕНИЯ ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ
(БАЛАНС ОТВЕТОВ, ПУНКТОВ)

Рис. 15



Источник: Банк России.

[monitoring_0723.pdf \(cbr.ru\)](#)

ОЦЕНКИ ОБЕСПЕЧЕННОСТИ ПРЕДПРИЯТИЙ РАБОТНИКАМИ ПО ВИДАМ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
(БАЛАНС ОТВЕТОВ, ПУНКТОВ)

Рис. 16



Примечание. См. сноску к рис. 1.
Источник: Банк России.

Объективные причины и ограничения

Почему людей на всех не хватает?



Естественная убыль населения



Последствие демографической ямы - старение рабочей силы



Мобилизация



Эмиграция



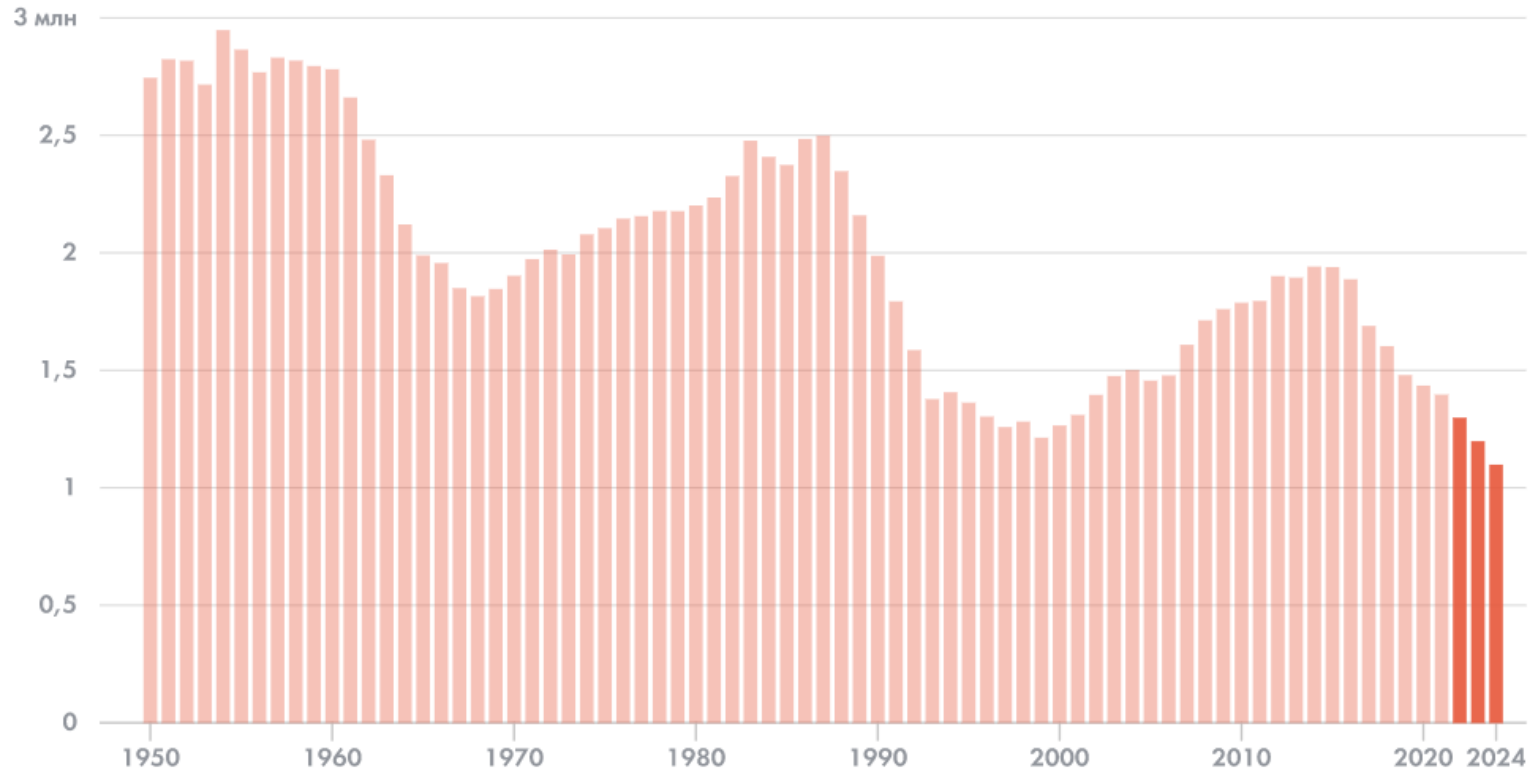
Дисбаланс в системе образования



Демография. Влияние тренда усиливается

К 2024 году число рождений в России будет рекордно низким

Прогнозы демографа Алексея Ракши



до 1991 года данные по РСФСР

Источник: Росстат

- уменьшение численности трудового населения (-1,9 млн с 2019 по 2030);
- уменьшение количества женщин 20-29 лет (на 20% с 2017);
- уменьшение рождаемости (на 3% 2021 к 2020)





Убыль трудоспособного населения продолжает подпитывать дефицит на рынке труда

Трудоспособное население в России стареет и сокращается.

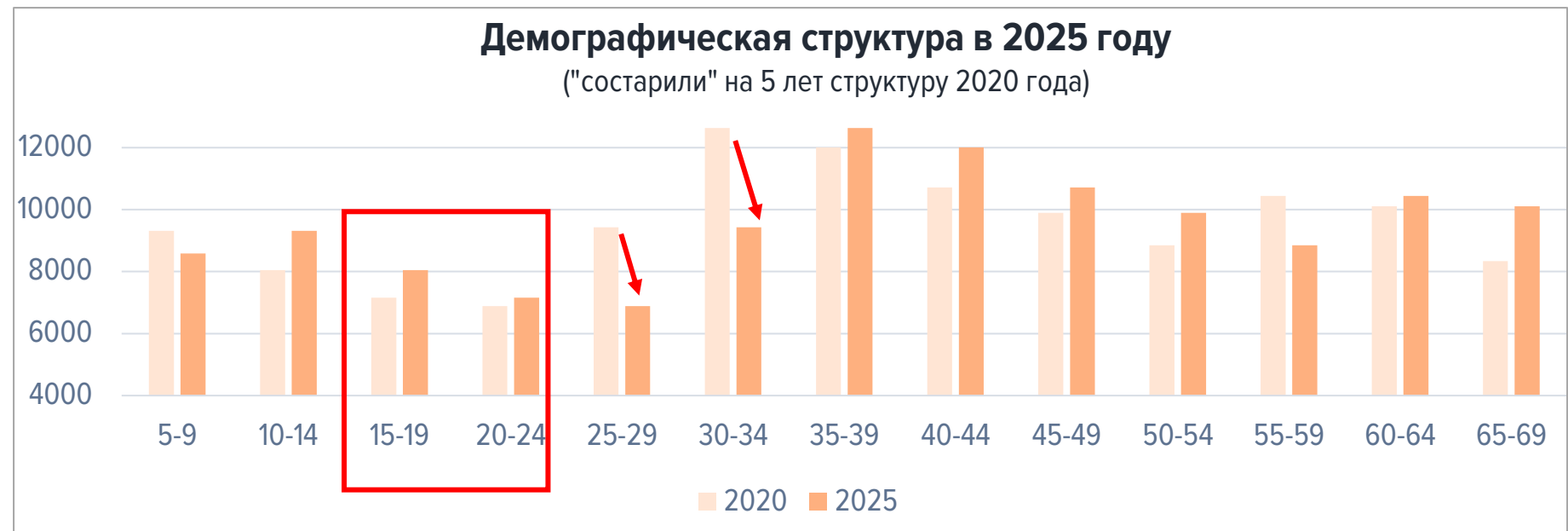
Старение трудоспособного населения ускоряется, поскольку в трудоспособный возраст вступает малочисленное поколение 1990-х и начала 2000-х годов

1,9 млн

человек из числа трудоспособного населения лишится Россия с 2019 по 2030 год

на 13%

к 2030 году сократится доля тех, кому меньше 40 лет, в составе рабочей силы (с 42% в 2019 году до 37,4%)



Эмиграция не улучшила ситуацию

По некоторым оценкам волна эмиграции из России в 2022 году – крупнейшая с момента распада СССР

от **400 тыс.** до **1 млн** человек

столько людей покинуло РФ в 2022 году по оценкам различных источников



Решения в условиях дефицита кадров

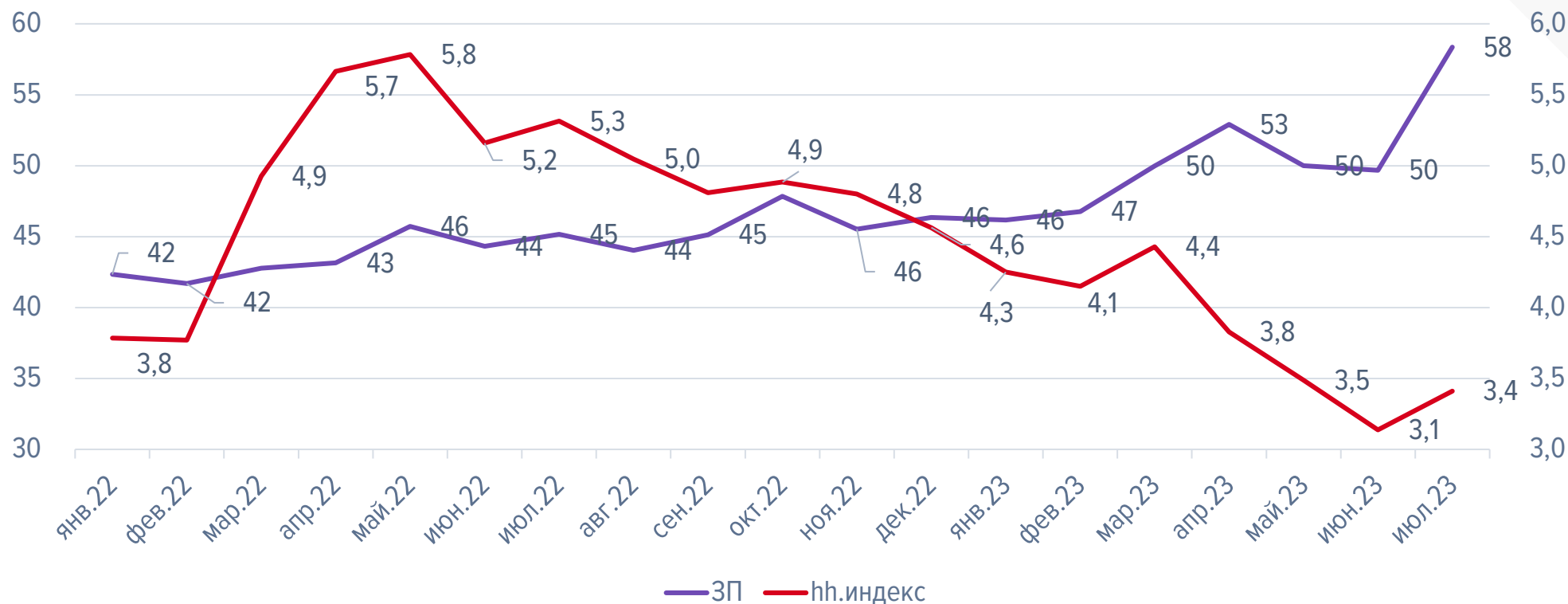


Чтобы минимизировать влияние внешних факторов дефицита кадров на работу с персоналом в компании, работодатели готовы:

По ролям:

	В целом	CEO	Руководитель подразделения	HRD	HR-менеджер
Обеспечить хорошие гибкие условия труда и оплату труда	38%	22%	47%	38%	38%
Увеличить бюджет на ФОТ	34%	29%	39%	33%	33%
Работать с брендом работодателя	34%	9%	25%	38%	45%
Увеличить бюджет на обучение, развитие, переквалификацию	20%	16%	17%	21%	21%
Увеличить бюджет на нематериальную мотивацию	19%	11%	20%	17%	26%
Работать с производительностью труда	19%	38%	21%	23%	6%
Повышать управленческие компетенции middle-менеджера	19%	7%	13%	25%	20%
Устранить все виды дискриминации при найме	12%	7%	15%	10%	16%
Формировать четкий запрос на требуемого кандидата	12%	9%	15%	12%	13%
Использовать Skill-based навыко-ориентированный подход к оценке кандидатов	7%	4%	9%	6%	7%
Все вышеперечисленное	17%	16%	10%	22%	15%

Дефицит людей сопровождается ростом предлагаемой зарплаты: медианная зарплата в вакансиях в середине 2023 на 38% выше, чем в начале 2022

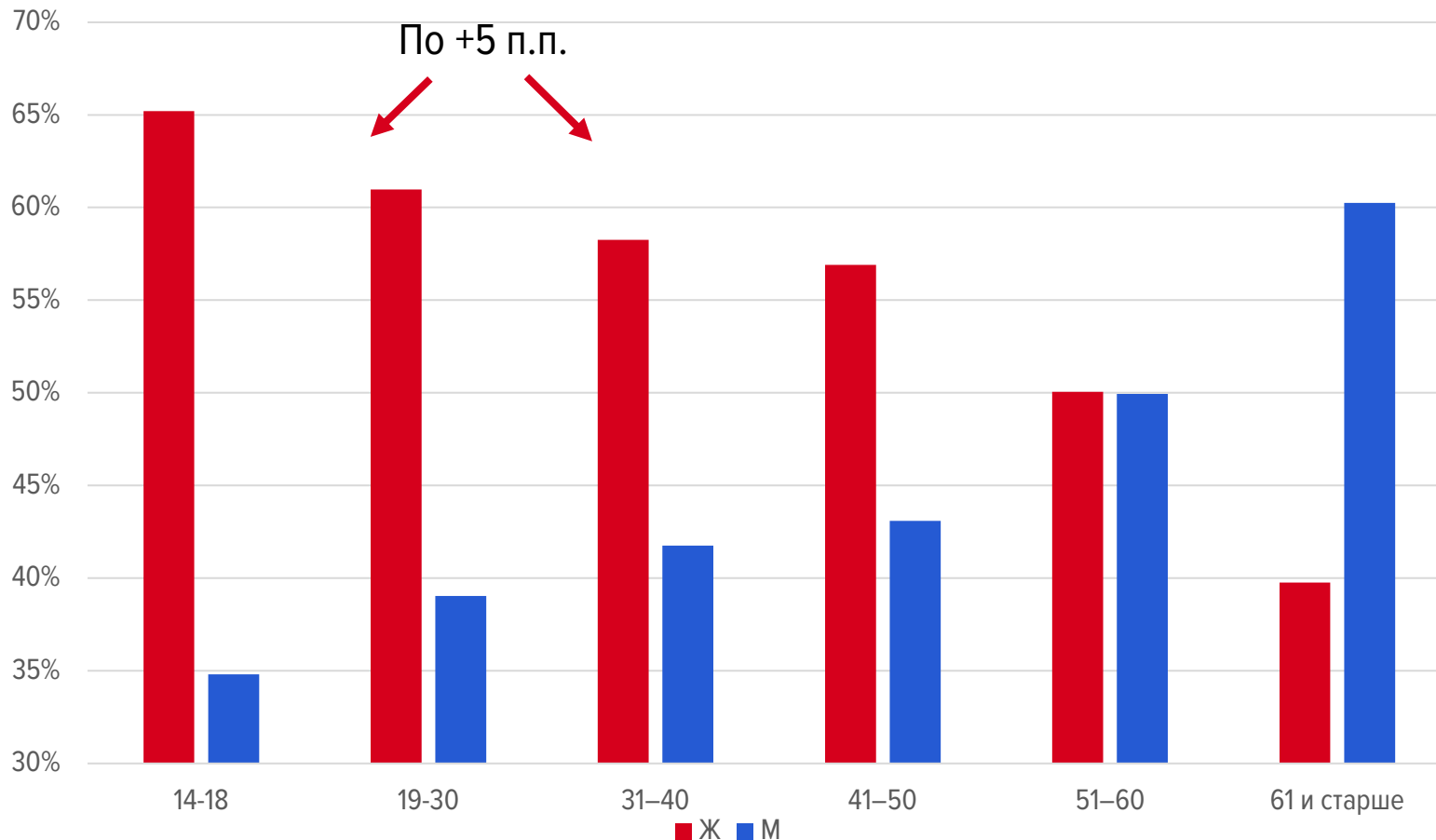




Демографическая ситуация коснулась приглашений на hh.ru: доля приглашений категории «19-30 лет» снизилась на 7,4% в пользу других возрастов

возраст	январь.21	апрель.21	июль.21	октябрь.21	январь.22	апрель.22	июль.22	октябрь.22	январь.23	апрель.23	июнь.23	июнь 2023 к январю 2021, динамика, пп.
14-18	3,3%	2,8%	5,1%	3,7%	4,7%	3,6%	6,5%	4,4%	4,1%	3,5%	4,7%	1,2%
19-30	57,2%	55,6%	56,8%	55,4%	54,8%	53,8%	53,3%	52,3%	52,1%	50,7%	49,8%	-7,4%
31-40	27,9%	29,3%	26,6%	28,5%	27,3%	28,6%	26,2%	28,1%	28,2%	29,3%	29,0%	1,1%
41-50	9,1%	9,7%	9,1%	9,8%	10,1%	10,9%	10,9%	11,5%	11,7%	12,4%	12,5%	3,4%
51-60	2,3%	2,3%	2,1%	2,4%	2,8%	2,7%	2,8%	3,3%	3,3%	3,5%	3,6%	1,3%
61 и старше	0,2%	0,2%	0,2%	0,3%	0,4%	0,3%	0,3%	0,4%	0,5%	0,5%	0,5%	0,3%

Портрет приглашений, пол\возраст на 2023: доля приглашаемых женщин растет во всех группах не значительно

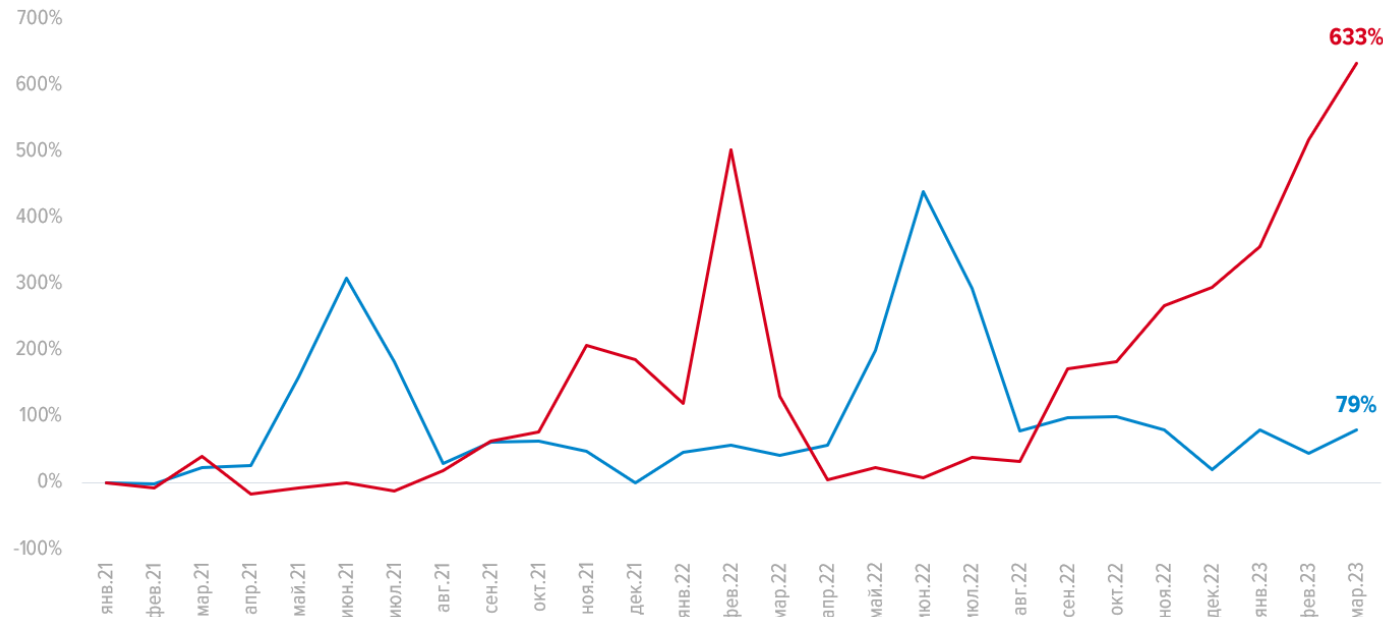


Молодежная занятость: найм самых молодых



Динамика вакансий и резюме, школьники

%, янв.2021 г. = 0%, Россия



- Резюме молодежи до 18 лет активно пополняют базу резюме hh.ru
- Обсуждается законодательное упрощение труда подростков до 18 лет

Школьники на рынке труда

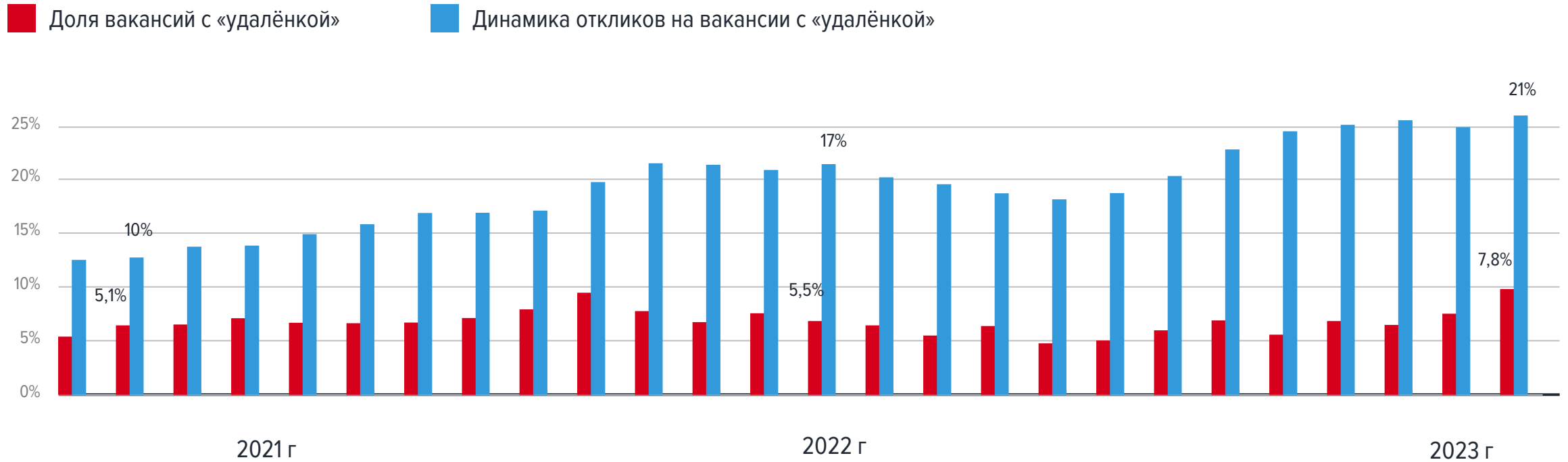
Топ-10 вакансий для школьников

%, доля от общего числа вакансий для школьников, 2022 г., Россия



hh Students

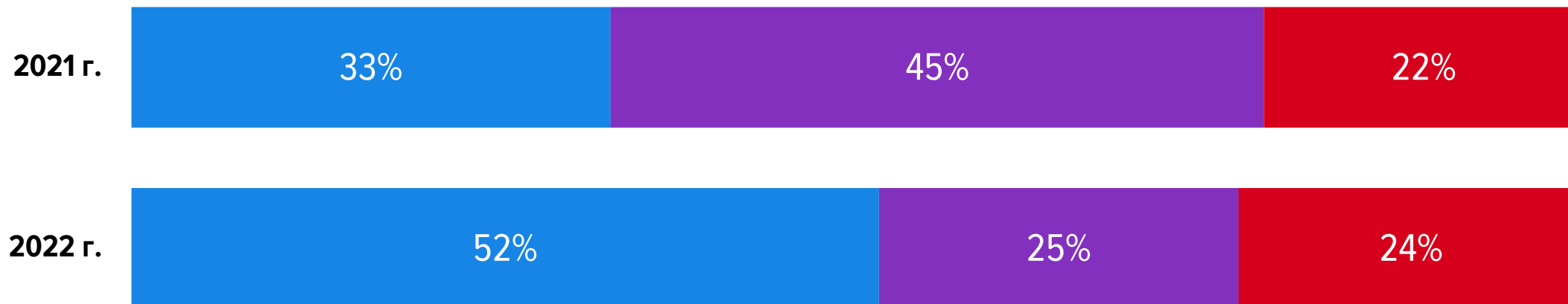
Рост спроса на удаленку, подработку и новые форматы занятости



Растет доля работодателей, которые сотрудничают с самозанятыми

Сотрудничает ли ваша компания с самозанятыми?

■ Да ■ Нет, но планируем начать в ближайшее время ■ Нет, и не планируем



... при этом доля вакансий с временной занятостью составляет 8,2% от общего объема вакансий

Формулируем выводы:



Найм по профессиональным навыкам, **без гендерных и возрастных стереотипов**



Человекоцентричный менеджмент, исследование потребностей сотрудников, комплексные программы заботы и фокус на **вовлечение и удержание сотрудников**



Развитие и обучение сотрудников новым навыкам, развитие внутренних талантов, лидерских качеств, поощрение инноваций, самостоятельности и ответственности



Работа с самозанятыми, внутренние подработки для работников, **внедрение форматов частичной, проектной занятости**, гибких графиков, гибридного формата

**Чем мы можем быть
вам полезны?**

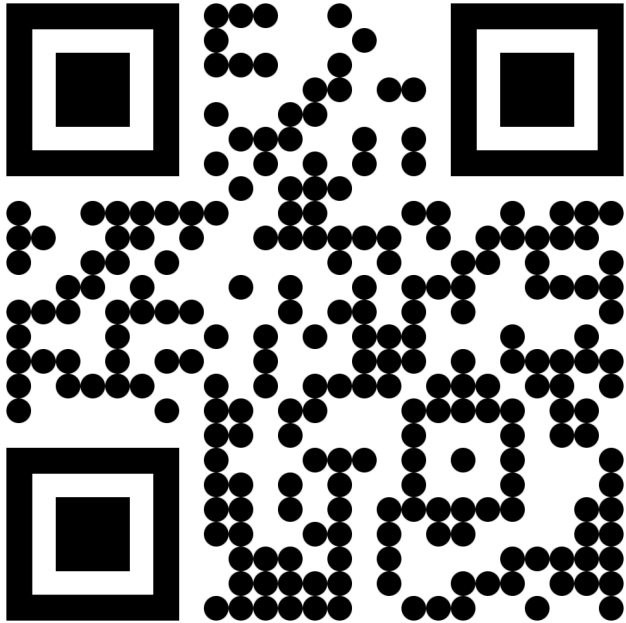
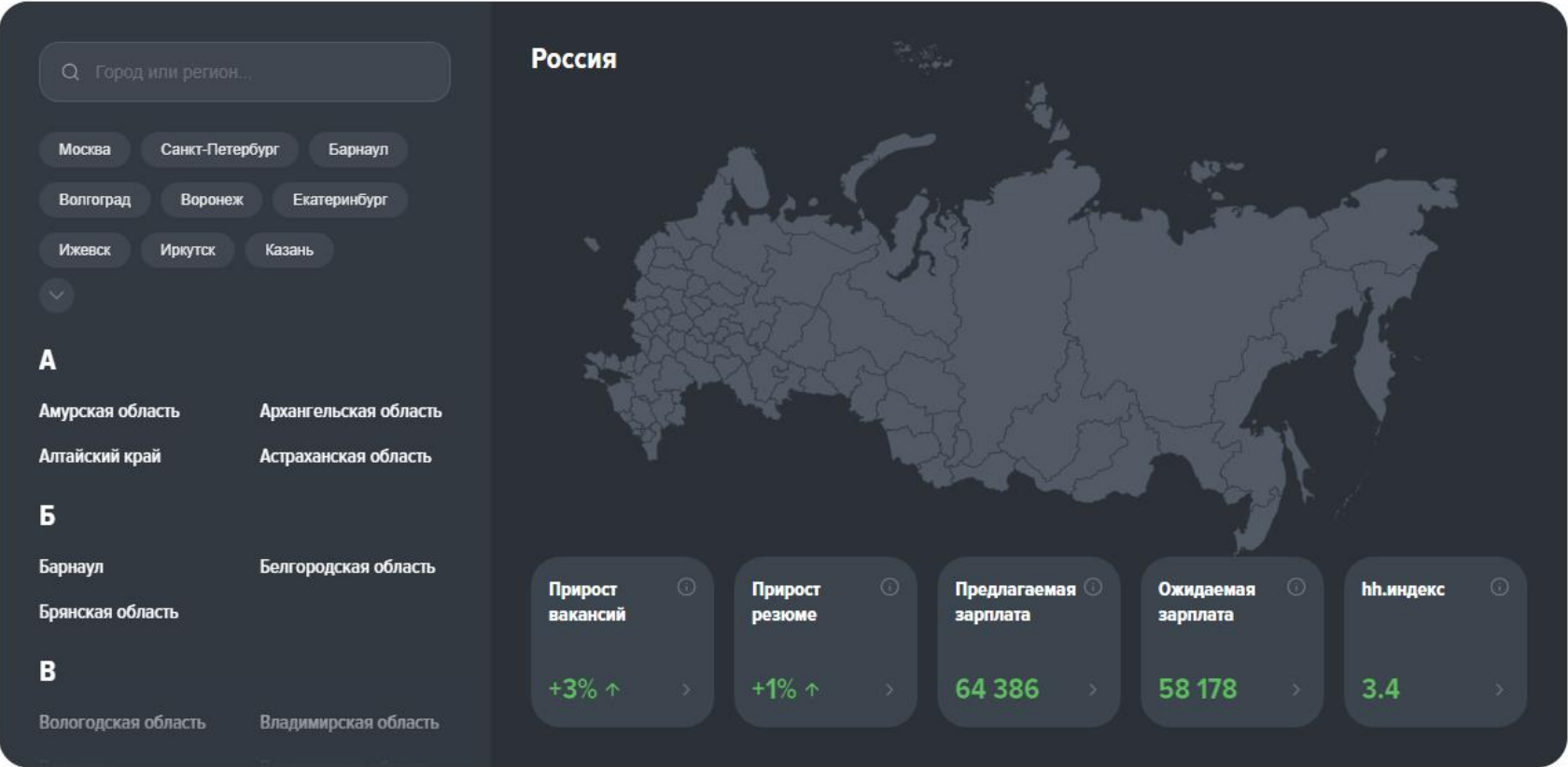




Бесплатная статистика рынка труда stats.hh.ru

hh статистика

Настраиваемая аналитика О проекте



Форматы сотрудничества:



Совместные мероприятия



Обучения для сотрудников и клиентов ЦЗН



Обмен **аналитическими данными**



Интеграция с сервисами
hh.ru по API

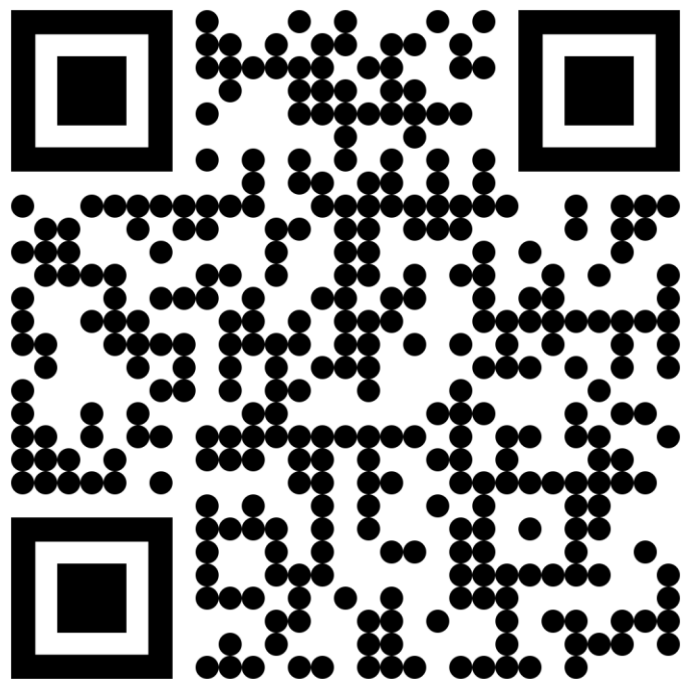
Остались вопросы?

Тихонова Ольга
o.tikhonova@hh.ru

Предупреждён – значит... наиболее эффективен в найме!



Скачать полную презентацию с практическими советами и полезными материалами можно по QR коду





Спасибо за внимание!

Горбачева Людмила, ведущий специалист hh.ru ЮГ
L.Gorbacheva@hh.ru